

Schema per la redazione del Rapporto di riesame della ricerca dipartimentale 2014-2017

Versione 3 del 05/25/2018	
Preparazione e verifica	Approvazione e Diffusione
Prorettore Presidio di Qualità	

Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi senza l'autorizzazione dell'Università degli Studi Roma Tre

Sommario

Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 – Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca - Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento.....	6
Obiettivi strategici OR.1 e OR.2 – Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici – Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati	7
Obiettivo strategico OA.1 – Miglioramento della qualità del reclutamento sia in termini di progressioni di carriera sia in termini di assunzioni di esterni	9
Obiettivo strategico OI.1 – Incremento dei ricercatori-visitatori stranieri.....	9
Obiettivi strategici OF.1 e OF.2 – Quantità e qualità dell’alta formazione – Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo	10

Schema per la redazione del Rapporto di riesame della ricerca dipartimentale 2014-2017

Versione 3 del 05/25/2016	
Preparazione e verifica	Approvazione e Diffusione
Prorettore Presidio di Qualità	

Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi senza l'autorizzazione dell'Università degli Studi Roma Tre

Sommario

Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 – Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca - Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento.....	6
Obiettivi strategici OR.1 e OR.2 – Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici – Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati	7
Obiettivo strategico OA.1 – Miglioramento della qualità del reclutamento sia in termini di progressioni di carriera sia in termini di assunzioni di esterni	9
Obiettivo strategico OI.1 – Incremento dei ricercatori-visitatori stranieri.....	9
Obiettivi strategici OF.1 e OF.2 – Quantità e qualità dell’alta formazione – Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo	10

Frontespizio e informazioni generali

Dipartimento di: Filosofia Comunicazione e Spettacolo

Area o aree di riferimento : 10 e 11

Sede: Via Ostiense, 234 – Via Ostiense, 139

Direttore: Prof. Paolo D'Angelo (tel. 0657338411 e-mail paolo.dangelo@uniroma3.it)

Segreteria: Segretario Amministrativo Dott. Attilio Durpetti (tel 0657338422 e-mail attilio.durpetti@uniroma3.it)

Segretario per la Ricerca Dott.ssa Antonella Baldacchino (tel. 0657338424 e mail antonella.baldacchino@uniroma3.it)

Periodo di riferimento per il riesame della ricerca dipartimentale: 2014-2017

Vengono indicati i soggetti coinvolti nel Riesame (componenti del Gruppo di Riesame e funzioni) e le modalità operative (organizzazione, ripartizione dei compiti, modalità di condivisione).

Gruppo del Riesame (per i contenuti tra parentesi si utilizzino i nomi adottati dall'Ateneo)

Componenti:

Prof.ssa Anna Lisa Tota

Prof.ssa Isabella Poggi

Prof. Luca Aversano

Prof.ssa Lunella Mereu

Prof. Mauro Dorato

Prof.ssa Mirella Schino

Prof. Roberto Morozzo della Rocca

Prof. Paolo D'Angelo

Prof.ssa Stefania Parigi

Prof.ssa Veronica Pravadelli

Dr.ssa Antonella Baldacchino.(Segretario alla ricerca)

Referente/i Assicurazione della Qualità del Dipartimento:

Prof.ssa Mirella Schino

Il Gruppo del Riesame si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto di Riesame, operando come segue:

• **07 maggio 2018**

Oltre agli indicatori resi disponibili dall'Amministrazione centrale, sono stati considerati i seguenti indicatori:¹

.....
.....

¹ Campo facoltativo.

Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 – Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca - Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento

In questa sezione si farà riferimento a quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3). Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-17 sono:

- *Numerosità dei docenti inattivi*
 - *Docenti che, nell'anno del riesame, non hanno nessuna pubblicazione, di qualunque tipologia*
- *Numerosità delle pubblicazioni per sede editoriale (settori non bibliometrici)*
 - *Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle monografie*
 - *Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste di classe A nell'anno*
- *Numerosità delle pubblicazioni per impatto (settori bibliometrici)*
 - *Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile*
 - *Una rivista è nel primo quartile se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene*
 - *Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile*
 - *Una rivista è nel primo decile se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene*

Gli obiettivi precedentemente fissati prevedevano un consolidamento e un rafforzamento della qualità e della quantità media della ricerca, e in particolare individuavano i seguenti obiettivi specifici:

- 1) Consolidamento e innalzamento del numero di pubblicazioni rilevanti per collocazione in editori nazionali e internazionali riconosciuti
- 2) Innalzamento delle partecipazioni a convegni internazionali
- 3) Incremento delle pubblicazioni dei dottori e dottorandi di ricerca

Gli indicatori da utilizzare erano stati individuati in:

- a) Numero docenti inattivi
- b) Numero complessivo pubblicazioni
- c) Numero di pubblicazioni per tipologia e sede editoriale e, per i settori bibliometrici, per impatto.

Pr quanto riguarda il numero complessivo di prodotti della ricerca, esso risulta in forte aumento rispetto al biennio precedente e stabile all'interno del biennio

Per quanto riguarda il numero complessivo delle monografie, negli anni 2016 e 2017 tale numero risulta sostanzialmente stabile e in lieve aumento rispetto al biennio precedente.

Per quanto riguarda gli articoli, si registra anche qui una sostanziale stabilità. Da segnalare un incremento medio degli articoli di fascia A nel biennio 2016-2017 rispetto ai bienni precedenti.

Per quanto riguarda i contributi in volume si registra un incremento notevole rispetto agli anni precedenti

La situazione dei docenti che risultano inattivi ha un andamento variabile.

Tuttavia si deve osservare che il dato di inattivi per singolo anno è poco indicativo, dato che una sosta di un anno può appartenere alla fisiologia della buona ricerca. Quel che è rilevante è l'inattività protratta per un numero consistente di anni, caso che sembra riguardare un solo docente del Dipartimento, tra l'altro in via di pensionamento.

Si deve invece notare come la produttività dei nuovi reclutati faccia registrare un generalizzato incremento di pubblicazioni.

Il Dipartimento ha messo in atto per il biennio 2016-2017 e successivi un sistema di incentivazione della ricerca attraverso una graduazione nella distribuzione di fondi che prevede un incremento per il quartile superiore di produttività scientifica e una simmetrica riduzione per il quartile inferiore.

Obiettivi strategici OR.1 e OR.2 – Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici – Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati

Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento

L'obiettivo prefissato consisteva nel miglioramento del numero di progetti nazionali e internazionali presentati da membri del dipartimento o ai quali partecipano membri del Dipartimento.

I progetti nazionali continuano ad essere il punto di forza del dipartimento con un notevole incremento delle risorse attratte. Risultano 14 progetti presentati e finanziati (OR- 1 Progetti Nazionali)

In riferimento ai progetti internazionali si è lavorato per incrementarne la presentazione. La situazione risulta con n. 2 progetti presentati anche se non finanziati (OR -1 progetti Internazionali)

Si sono incrementati i contratti di ricerca con enti pubblici e privati. Questi ultimi hanno attratto risorse per circa 50.000,00 euro.

Obiettivo strategico OA.1 – Miglioramento della qualità del reclutamento sia in termini di progressioni di carriera sia in termini di assunzioni di esterni

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-17 sono gli stessi a cui si fa riferimento per l'obiettivo OQ1, calcolati per i soli docenti che hanno avuto progressioni di carriera o sono entrati in ruolo nel periodo di riferimento. in particolare:

- *Per i docenti che hanno avuto progressioni di carriera verrà considerata la serie storica per l'intero periodo di riferimento.*
- *Per i docenti neo-assunti, sarà considerata la serie storica per i soli anni di appartenenza ai ruoli di ateneo.*

Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento

La produttività dei neo-assunti appare in netto incremento in tutte le tipologie di pubblicazioni.

Per quanto riguarda i docenti in progressione di carriera, il numero di docenti inattivi risulta di 4 docenti nel 2016 e di 1 docenti nel 2017. Non si tratta, però, se non in casi isolati, degli stessi docenti.

Le monografie pubblicate risultano complessivamente 11 nel 2016 e 8 nel 2017, con media per docente rispettivamente del 0,5238 e del 0,4, rilevando un notevole aumento rispetto agli anni precedenti.

Gli altri tipi di pubblicazione in riviste di fascia A e di altro tipo risultano complessivamente incrementate.

Obiettivo strategico OI.1 – Incremento dei ricercatori-visitatori stranieri

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

In particolare, per questa sezione, sono individuati dal Piano i seguenti indicatori (non forniti dall'Amministrazione):

- *Numero di ricercatori stranieri in visita nel Dipartimento per periodi significativi*
- *Durata dei periodi trascorsi in Ateneo da ricercatori stranieri*

Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento

Nel 2016 sono stati presenti n° 4 visiting professors e nel 2017 n° 2.
I docenti hanno tenuto lezioni per studenti magistrali, dottorandi e avuto scambi di esperienze con i docenti del Dipartimento.

Obiettivi strategici OF.1 e OF.2 – Quantità e qualità dell’alta formazione – Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

In particolare, per questa sezione, sono resi disponibili dall’Amministrazione i seguenti indicatori:

- *Numero di dottorandi con borsa o senza borsa*
- *Numero di assegnisti*
- *Rapporto tra la somma dei due precedenti indicatori e numero dei docenti*
- *Percentuale di dottorandi con borsa che hanno effettuato soggiorni all'estero*
- *Percentuale di dottorandi con borsa ai quali l’Ateneo ha pagato nell’anno l’elevazione della borsa per un periodo di soggiorno estero di almeno un mese, anche non consecutivo*
- *Percentuale di dottorandi non laureati a Roma Tre*
- *Percentuale di dottorandi con titolo estero*

Rapporto tra numero di borse di dottorato finanziate con contratti e convenzioni esterne e numero di borse di dottorato totali.

•

Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento

Il numero dei dottorandi si mantiene complessivamente stabile, specie per quanto riguarda i dottorandi che usufruiscono di borsa di studio. Il numero di assegnisti è consistente, grazie alle risorse fornite nel quadro del piano straordinario per la ricerca. Si segnala che tutti gli assegnisti reclutati hanno svolto o stanno svolgendo attivamente le loro ricerche; alcuni hanno già conseguito l'abilitazione scientifica nazionale e altri si sono presentati nella tornata ancora in corso. Il dipartimento ha programmato e in parte già avviato, a conclusione di ogni assegno, un incontro con tutti i docenti del Dipartimento nel quale l'assegnista illustra l'attività svolta e le ricadute di essa sulla ricerca.

Il Dottorato di ricerca conferma la propria attrattività presso laureati di altre università, mentre risulta difficile incrementare la partecipazione di studenti stranieri. Si mantiene molto alta la percentuale di dottorandi che usufruisce di periodi di ricerca all'estero. È stata confermata la capacità del dottorato di attrarre borse dottorali esterne.