

## Frontespizio e informazioni generali

**Dipartimento di:** Filosofia Comunicazione e Spettacolo

**Area o aree di riferimento :** 10 e 11

**Sede:** Via Ostiense, 234 – Via Ostiense, 139

**Direttore:** Prof. Paolo D'Angelo (tel. 0657338411 e-mail [paolo.dangelo@uniroma3.it](mailto:paolo.dangelo@uniroma3.it))

**Segreteria:** Segretario Amministrativo Dott. Attilio Durpetti (tel 0657338422 e-mail [attilio.durpetti@uniroma3.it](mailto:attilio.durpetti@uniroma3.it))

Segretario per la Ricerca Dott.ssa Silvia Chiappa (tel. 0657338424 e mail [silvia.chiappa@uniroma3.it](mailto:silvia.chiappa@uniroma3.it))

**Periodo di riferimento per il riesame della ricerca dipartimentale: 2014-2015**

*Vengono indicati i soggetti coinvolti nel Riesame (componenti del Gruppo di Riesame e funzioni) e le modalità operative (organizzazione, ripartizione dei compiti, modalità di condivisione).*

**Gruppo del Riesame** (per i contenuti tra parentesi si utilizzino i nomi adottati dall'Ateneo)

Componenti<sup>1</sup>

Prof.ssa Anna Lisa Tota

Prof.ssa Isabella Poggi

Prof. Luca Aversano

Prof.ssa Lunella Mereu

Prof. Mauro Dorato

Prof.ssa Mirella Schino

Prof. Roberto Morozzo della Rocca

Prof. Paolo D'Angelo

Prof.ssa Stefania Parigi

Prof.ssa Veronica Pravadelli

Dr.ssa Silvia Chiappa. (Segretario alla ricerca)

**Referente/i Assicurazione della Qualità del Dipartimento:**

Prof.ssa Mirella Schino

Il Gruppo del Riesame si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto di Riesame, operando come segue:

- 11 luglio 2016

Oltre agli indicatori resi disponibili dall'Amministrazione centrale, sono stati considerati i seguenti indicatori:<sup>2</sup>

.....

.....

<sup>1</sup> Elenco a titolo di esempio, dimensione e composizione non obbligatorie, adattare alla realtà del Dipartimento

<sup>2</sup> Campo facoltativo.

## Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 – Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca - Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento

In questa sezione si farà riferimento a quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3). Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-15 sono:

- Numerosità dei docenti inattivi
  - Docenti che, nell'anno del riesame, non hanno nessuna pubblicazione, di qualunque tipologia
- Numerosità delle pubblicazioni per sede editoriale (settori **non** bibliometrici)
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle monografie
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste di classe A nell'anno
- Numerosità delle pubblicazioni per impatto (settori bibliometrici)
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile
    - Una rivista è nel primo quartile se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile
    - Una rivista è nel primo decile se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene

L'obiettivo che il Dipartimento si era prefissato era di consolidare e rafforzare la quantità e qualità media della ricerca, garantendo il suo innalzamento attraverso i seguenti obiettivi specifici:

- Consolidare e aumentare il numero delle pubblicazioni su riviste internazionali e presso editori internazionali riconosciuti;
- Consolidare la partecipazione a convegni internazionali;
- Incrementare il numero delle pubblicazioni dei dottorandi e dei dottori di ricerca tanto del Dottorato in Filosofia, quanto del Dottorato Il cinema nelle sue interrelazioni con il teatro e le arti (dal 2013 congiunto nel dottorato Paesaggi nella città contemporanea. Politiche, tenciche e studi visuali)

e i seguenti indicatori:

- numero docenti inattivi;
- numero complessivo delle pubblicazioni;
- numero delle pubblicazioni per tipologia e sede editoriale e, nei settori bibliometrici, per impatto

Il numero delle monografie (che il Dipartimento si era riproposto di accrescere) è leggermente aumentato nel 2015 rispetto al 2014.. Il numero delle monografie va comunque giudicato per quel che riguarda un arco di diversi anni: nessun ricercatore scrive una monografia ogni anno o due.

Per quel che riguarda gli articoli in riviste di fascia A, non è possibile estrapolarli rispetto al dato generale. Si registra una leggera flessione nel numero complessivo di articoli. Sono stabili i numeri dei contributi in volume.

La situazione dei docenti inattivi è stabile e va comunque considerato che risulta inattivo in tutti e due gli anni un solo docente. Mentre un'inattività relativa ad un solo anno può appartenere alla fisiologia dei tempi della ricerca.

D'altra parte la produttività dei neo assunti risulta invece in notevole incremento in tutti gli ambiti delle pubblicazioni.

Come previsto tra le azioni da mettere in atto è stato introdotto un meccanismo di incentivazione della ricerca attraverso una distribuzione dei fondi che tiene conto della produttività negli anni precedenti. Tale meccanismo prevede una soglia minima di produttività e una dotazione crescente in base all'impegno dimostrato.

## **Obiettivi strategici OR.1 e OR.2 – Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici – Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati**

*In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3). Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-15 sono:*

- *Numerosità dei progetti presentati e dei progetti approvati, per tipologia, in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici*
- *Entità delle risorse attratte per progetto*

*Si terrà inoltre conto dei seguenti dati non disponibili centralmente:*

- *Numerosità dei contratti di ricerca stipulati con enti pubblici e privati*
- *Entità delle risorse attratte per contratto di ricerca stipulato*

### ***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non più di 1500 caratteri)

Rispetto all' obiettivo di miglioramento espresso dalla SUA-RD, i progetti nazionali possono essere considerati il punto di forza del Dipartimento. Grazie a uno sforzo che ha implicato quasi il raddoppio dei progetti presentati e un discreto aumento di quelli vinti e dei relativi finanziamenti (OR-1-PROGETTI NAZIONALI).

La situazione è meno buona invece per quel che riguarda i progetti internazionali, ma si può notare almeno un aumento dei progetti presentati, anche se non finanziati (OR.1-PROGETTI INTERNAZIONALI).

## **Obiettivo strategico OA.1 – Miglioramento della qualità del reclutamento sia in termini di progressioni di carriera sia in termini di assunzioni di esterni**

*In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).*

*Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-15 sono gli stessi a cui si fa riferimento per l'obiettivo OQ1, calcolati per i soli docenti che hanno avuto progressioni di carriera o sono entrati in ruolo nel periodo di riferimento. in particolare:*

- *Per i docenti che hanno avuto progressioni di carriera verrà considerata la serie storica per l'intero periodo di riferimento.*
- *Per i docenti neo-assunti, sarà considerata la serie storica per i soli anni di appartenenza ai ruoli di ateneo.*

### *Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento (Non piu' di 500 caratteri)*

La produttività dei neo assunti risulta in notevole incremento in quasi tutti gli ambiti delle pubblicazioni.

Per quel che riguarda la produzione scientifica dei docenti con progressione di carriera, abbiamo un aumento degli inattivi rispetto al 2014, ma di una sola unità: è un dato che va comunque tenuto sotto controllo.

Le monografie, peraltro, si mantengono su buoni e stabili livelli (6 monografie nel 2014 e 8 nel 2015, con una media per docente di 0.33 per il 2014 e 0.32 per il 2015). C'è una leggera flessione, probabilmente casuale. Questa considerazione vale sia per i monografie o articoli pubblicati in riviste di Fascia A, sia per prodotti di altro tipo i quali risultano tutti in aumento.

## Obiettivo strategico OI.1 – Incremento dei ricercatori-visitatori stranieri

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

In particolare, per questa sezione, sono individuati dal Piano i seguenti indicatori (non forniti dall'Amministrazione):

- Numero di ricercatori stranieri in visita nel Dipartimento per periodi significativi
- Durata dei periodi trascorsi in Ateneo da ricercatori stranieri

### *Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento (Non più di 500 caratteri)*

Nel 2015 hanno trascorso un periodo di una settimana 5 visiting professor provenienti da diversi paesi Europei e extraeuropei (Germania, Francia, Stati Uniti, Olanda) i quali hanno tenuto lezioni nell'ambito del dottorato e dei corsi magistrali.

## Obiettivi strategici OF.1 e OF.2 – Quantità e qualità dell'alta formazione – Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

In particolare, per questa sezione, sono resi disponibili dall'Amministrazione i seguenti indicatori:

- Numero di dottorandi con borsa o senza borsa
- Numero di assegnisti
- Rapporto tra la somma dei due precedenti indicatori e numero dei docenti
- Percentuale di dottorandi con borsa che hanno effettuato soggiorni all'estero
- Percentuale di dottorandi con borsa ai quali l'Ateneo ha pagato nell'anno l'elevazione della borsa per un periodo di soggiorno estero di almeno un mese, anche non consecutivo
- Percentuale di dottorandi non laureati a Roma Tre
- Percentuale di dottorandi con titolo estero
- Rapporto tra numero di borse di dottorato finanziate con contratti e convenzioni esterne e numero di borse di dottorato totali

Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento (Non più di 1500 caratteri)

Rispetto agli obiettivi espressi la situazione appare positiva: il numero dei dottorandi ha subito una oscillazione che non tocca quelli con borsa. Il numero degli assegnisti risulta in forte aumento nel passaggio dal 2014 al 2015 con un incremento superiore al 70%.

Positivo è anche il fatto che il numero dei dottorandi la cui sede di laurea non è stata Roma Tre è molto alto raggiungendo in entrambe gli anni l'80%. In uno dei due anni si è registrata anche la presenza di un dottorando laureato in università non italiane. Molto positivi (i migliori a livello di Ateneo) sono invece i dati sui soggiorni all'estero e sulla conseguente elevazione della borsa. Va anche valutato positivamente un forte aumento di borse di dottorato esterne.

***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non più di 1500 caratteri)

Il Dipartimento di Filosofia, Comunicazione e Spettacolo aveva ottenuto nella VQR 2004-2010 una valutazione che lo collocava in ottima posizione sia rispetto agli altri Dipartimenti dell'Ateneo sia rispetto ai Dipartimenti comparabili presso altre Università. Rispetto a tali ragguardevoli risultati, e per quanto è possibile ricavare dagli indicatori disponibili, in attesa dei risultati della VQR 2011-2014, nel biennio 2014-2015 si registra una tenuta sostanziale della produttività scientifica del Dipartimento, un numero stabile e limitatissimo di docenti inattivi nel biennio, e un numero accettabile di inattivi nell'uno o nell'altro anno. A tal proposito si osserva qui, ma il rilievo vale in generale, che rispetto ai tempi fisiologici della ricerca in campo umanistico un lasso solo biennale rappresenta probabilmente un ambito temporale troppo ristretto per registrare mutamenti indicativi (per esempio, la preparazione di una monografia impegnativa richiede mediamente tempi più lunghi). Un punto di forza del Dipartimento è rappresentato comunque dalla produttività dei docenti neo-assunti o promossi, i quali manifestano in larghissima maggioranza una produttività in aumento e decisamente superiore alla media dei docenti del Dipartimento.

Da registrare con favore sono poi da un lato le dinamiche relative alla internazionalizzazione, con un incremento dei visiting professor attivi nei dottorati e nelle Lauree specialistiche, dall'altro il netto incremento del numero di assegni di ricerca, quasi raddoppiati nel passaggio dal 2014 al 2015.

Buono l'incremento della partecipazione a progetti di ricerca nazionali, e discreta la percentuale di successo in questo ambito, mentre permane critico il dato del successo nei progetti di ricerca internazionali, in cui si constata un incremento nel numero di progetti presentati ma nessun progetto finanziato. Trattasi per altro di una situazione relativamente comune in ambito umanistico.

Un punto di forza del Dipartimento è rappresentato senz'altro dal Dottorato in Filosofia, che vede la collaborazione con L'Università di Roma Tor Vergata e un alto numero di cotutele e di titoli europei. Il Dottorato presenta una forte attrattività per studenti di altri Atenei, mantenendosi in entrambi gli anni il numero di laureati esterni a Roma Tre e ammessi al dottorato intorno al 70 e 80 %. Si registra una sola presenza di studente straniero, ma anche in questo caso il dato appare in linea con quello di dottorati consimili in altri Atenei.

Il Dipartimento si è dotato a partire dall'anno 2015 di una Commissione per il monitoraggio della ricerca ed ha modificato i criteri di assegnazione dei fondi di ricerca, legandoli strettamente alla produttività scientifica dei richiedenti.